

Cadastre stratégique de la Province de Liège : S'engager pour le Citoyen

	0.1 DGP	0.2 DFP	1 DGT	2 ENSFO	3 CSTGE	4 SASAR	5 IE	
OBJECTIFS STRATÉGIQUES TRANSVERSAUX	OST 1 Une Province en relation avec ses territoires	OS 0.1.1 Être l'acteur de la faisabilité légale des actions des autorités et services provinciaux	OS 0.2.1 Assurer la gestion financière et comptable	OS 1.1 Renforcer la coordination de ses directions et participer à l'organisation d'une administration provinciale collaborative et cohérente	OS 2.1 Baser notre excellence opérationnelle sur l'optimisation des processus d'enseignement et de formation et la recherche croissante de la qualité	OS 3.1 Mettre à disposition des outils accessibles aux citoyens et utiles pour les artistes et acteurs culturels	OS 4.1 Développer des solutions innovantes de promotion et d'accompagnement dans les domaines psycho-médico-social et agricole	OS 5.1 Optimiser la gestion de son patrimoine immobilier, mobilier et naturel
	OST 2 Une Province actrice de la transition écologique	OS 0.1.2 Formaliser, développer et systématiser le contrôle interne dans l'administration provinciale	OS 0.2.2 Assurer la fonction de conseiller financier et budgétaire	OS 1.2 Générer de la simplification administrative	OS 2.2 Renforcer vis-à-vis des partenaires le secteur comme centre d'expertise et de référence en matière d'enseignement et de formation	OS 3.2 Valoriser le patrimoine culturel	OS 4.2 Développer une approche intégrée pour améliorer le mieux-vivre des producteurs locaux et des personnes en difficulté	OS 5.2 Développer un schéma stratégique cohérent favorisant une adéquation entre les ressources mobilières, immobilières et financières et les besoins des métiers provinciaux
	OST 3 Une Province actrice de la transition numérique	OS 0.1.3 Assurer la mise en œuvre des législations et actions spécifiques en matière de sécurité et bien-être au travail	OS 0.2.3 Assurer le suivi financier du programme stratégique transversal	OS 1.3 Renforcer les outils de gestion et de pilotage	OS 2.3 Optimiser les infrastructures pour offrir des formations en lien avec les besoins évolutifs de la société et des pouvoirs locaux	OS 3.3 Encourager la pratique sportive pour tous en tant que vecteur de santé, de solidarité et de cohésion sociale en utilisant notamment le sport de haut niveau comme vitrine	OS 4.3 Consolider le rôle de promotion et d'accompagnement des services Santé, Affaires sociales et Agriculture dans le maillage institutionnel belge	OS 5.3 Répondre aux enjeux patrimoniaux de demain
	OST 4 Une Province valorisant ses ressources humaines	OS 0.1.4 Contribuer à la mise en œuvre des principes de bonne gouvernance dans l'exercice des missions de la Province	OS 0.2.4 Fédérer et assister les communes dans la définition et l'application de leurs systèmes de sanctions administratives	OS 1.4 Développer progressivement une politique d'achat durable et accentuer l'aide à nos partenaires locaux en matière de marchés publics	OS 2.4 Renforcer et dynamiser la place et l'usage du numérique éducatif	OS 3.4 Développer la commercialisation touristique sous toutes ses formes en ce compris sur le plan social	OS 4.4 Développer le soutien aux pouvoirs locaux, aux acteurs du monde agricole et ceux issus du domaine psycho-médico-social	
	OST 5 Une Province rigoureuse dans sa gestion financière		OS 0.2.5 Assurer le soutien technique au montage de projets financés par des fonds européens	OS 1.5 Engager la Province dans sa transformation numérique	OS 2.5 Contribuer à la prise en compte et la réalisation des objectifs de développement durable dans l'exercice de nos missions d'enseignement et de formation et dans notre fonctionnement interne	OS 3.5 Participer au développement de l'économie touristique par l'animation du territoire, des projets structurants d'ingénierie touristique et de (co-)gestion de sites touristiques (para)-provinciaux		
	OST 6 Une Province efficiente dans son fonctionnement			OS 1.6 Favoriser une meilleure communication de l'Institution et de ses services				

0.1 Objectifs stratégiques DGP

OS 0.1.1
Etre l'acteur de la faisabilité légale des actions des autorités et services provinciaux

OO 0.1.1.1

Favoriser la faisabilité des actions et projets par la recherche des voies de droit les plus appropriées

OO 0.1.1.2

Garantir dans les différentes matières du droit et dans les délais utiles, l'apport de conseils et réponses rigoureux, adéquats, lisibles et pragmatiques pour toute question juridique liée aux décisions et actions de la Province et de ses éventuels partenaires

OO 0.1.1.3

Faciliter l'accès aux données juridiques utiles à l'ensemble des services et développer leur vulgarisation

OO 0.1.1.4

Renforcer les synergies entre et avec les entités supports de chaque secteur afin de favoriser le développement et la mutualisation de spécialisations utiles

OS 0.1.2
Formaliser, développer et systématiser le contrôle interne dans l'administration provinciale

OO 0.1.2.1

Etablir la cartographie des risques inhérents aux processus de travail et de contrôle actuels

OO 0.1.2.2

Revoir les processus de travail et de contrôle sur base de la cartographie des risques afin d'améliorer la performance du contrôle interne

OS 0.1.3
Assurer la mise en œuvre des législations et actions spécifiques en matière de sécurité et bien-être au travail

OO 0.1.3.1

Etablir et faire assurer le suivi du plan global d'action quinquennal

OO 0.1.3.2

Faire assurer le suivi de l'ensemble des contraintes et recommandations formulées dans le cadre des contrôles réalisés par les organismes extérieurs compétents en matière de sécurité et de bien-être au travail

OO 0.1.3.3

Améliorer la prévention et le soutien en faveur des collaborateurs rencontrant des difficultés professionnelles

OS 0.1.4
Contribuer à la mise en œuvre des principes de bonne gouvernance dans l'exercice des missions de la Province

OO 0.1.4.1

Piloter une réflexion sur les missions provinciales confiées à des organismes tiers

OO 0.1.4.2

Piloter une réflexion sur les participations financières dans des organismes tiers

OO 0.1.4.3

Contribuer à l'intégration des principes de bonne gouvernance dans les règlements d'ordre intérieur du Conseil provincial et du Collège provincial

OS 0.1.5 - Contribution OST 1
Une Province en relation avec ses territoires

OO 0.1.5.1

Coordonner et soutenir la relation de la Province avec les territoires locaux partenaires

OO 0.1.5.2

Contribuer à l'optimisation de la gestion de la sécurité civile sur le territoire provincial dans le cadre de la poursuite de la mise en œuvre de la réforme de la sécurité civile

OS 0.1.6 - Contribution OST 6
Une Province efficiente dans son fonctionnement

OO 0.1.6.1

Promouvoir l'efficacité administrative en assurant un appui organisationnel, stratégique et juridique à l'ensemble des services provinciaux

OO 0.1.6.2

Développer l'action managériale au sein de l'institution

0.2 Objectifs stratégiques DFP

OS 0.2.1
Assurer la gestion financière et comptable

OO 0.2.1.1
Assurer la protection des actifs

OO 0.2.1.2
Assurer la perception des recettes et gérer le recouvrement

OS 0.2.2
Assurer la fonction de conseiller financier et budgétaire

OO 0.2.2.1
Contrôler la légalité des projets de décision ayant une incidence financière

OO 0.2.2.2
Conseiller et orienter le Collège, à sa demande, quant à la gestion budgétaire et financière

OS 0.2.3
Assurer le suivi financier du programme stratégique transversal

OO 0.2.3.1
Etudier les moyens concrets permettant d'assurer un suivi financier régulier du PST

OS 0.2.4
Fédérer et assister les communes dans la définition et l'application de leurs systèmes de sanctions administratives

OO 0.2.4.1
Assurer une veille juridique, institutionnelle et technique en matière de sanctions administratives

OO 0.2.4.2
Diffuser régulièrement des informations utiles et vulgarisées aux partenaires

OO 0.2.4.3
Conseiller les partenaires dans l'adaptation de leur système de sanction

OO 0.2.4.4
Former les agents constatateurs communaux

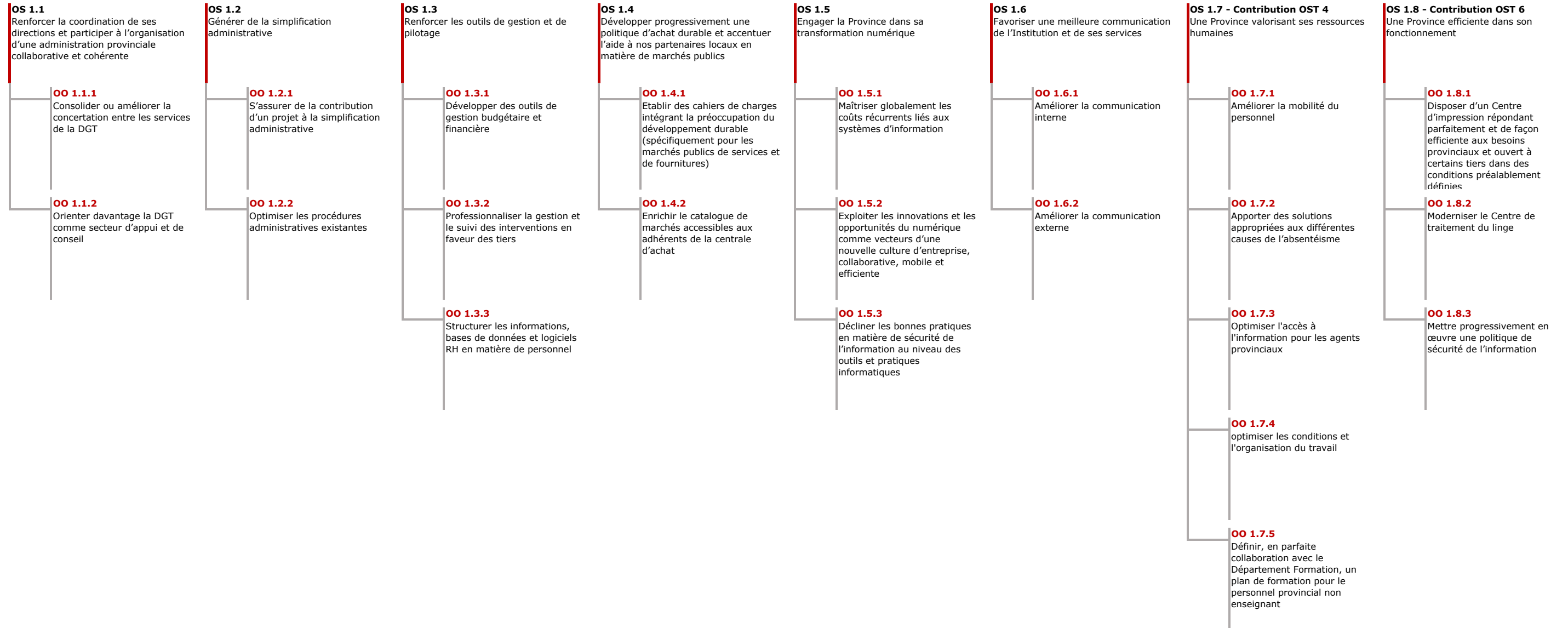
OS 0.2.5
Assurer le soutien technique au montage de projets financés par des fonds européens

OO 0.2.5.1
Assurer un rôle de veille active et dynamique

OO 0.2.5.2
Assurer un rôle de soutien au montage de projets

OO 0.2.5.3
Soutenir les Services au niveau du suivi financier et administratif des projets

1. Objectifs stratégiques DGT



2. Objectifs stratégiques DG ENSFO

OS 2.1

Baser notre excellence opérationnelle sur l'optimisation des processus d'enseignement et de formation et la recherche croissante de la qualité

OO 2.1.1

Déployer une démarche qualité dans nos écoles et au sein de nos services

OO 2.1.2

Améliorer le bien-être à l'école

OO 2.1.3

Développer les compétences des personnels par la formation continue

OO 2.1.4

Accroître l'efficacité de la gestion administrative des écoles du Département Formation par le développement d'applications informatiques spécifiques et adaptées

OS 2.2

Renforcer vis-à-vis des partenaires le secteur comme centre d'expertise et de référence en matière d'enseignement et de formation

OO 2.2.1

Consolider l'organisation d'un enseignement en alternance

OO 2.2.2

Poursuivre et intensifier les partenariats

OO 2.2.3

Mettre en place une politique ciblée de communication, de promotion et de valorisation des filières d'enseignement et de formation

OS 2.3

Optimiser les infrastructures pour offrir des formations en lien avec les besoins évolutifs de la société et des pouvoirs locaux

OO 2.3.1

Poursuivre le développement des infrastructures d'enseignement et de formation

OO 2.3.2

Poursuivre le développement de Pôles d'enseignement supérieur

OS 2.4

Renforcer et dynamiser la place et l'usage du numérique éducatif

OO 2.4.1

Disposer dans toutes les écoles de l'infrastructure numérique adaptée à un usage pédagogique

OO 2.4.2

Assurer l'accompagnement pédagogique des initiatives

OS 2.5

Contribuer à la prise en compte et la réalisation des objectifs de développement durable dans l'exercice de nos missions d'enseignement et de formation et dans notre fonctionnement interne

OO 2.5.1

Instaurer une alimentation saine et durable dans les restaurants scolaires

OO 2.5.2

Contribuer à la transition écologique

3. Objectifs stratégiques DG CSTGE

OS 3.1 Mettre à disposition des outils accessibles aux citoyens et utiles pour les artistes et acteurs culturels	OS 3.2 Valoriser le patrimoine culturel	OS 3.3 Encourager la pratique sportive pour tous en tant que vecteur de santé, de solidarité et de cohésion sociale en utilisant notamment le sport de haut niveau comme vitrine	OS 3.4 Développer la commercialisation touristique sous toutes ses formes en ce compris sur le plan social	OS 3.5 Participer au développement de l'économie touristique par l'animation du territoire, des projets structurants d'ingénierie touristique et de (co-)gestion de sites touristiques (para-)provinciaux	OS 3.6 - Contribution à l'OST 3 Une Province actrice de la transition numérique	OS 3.7 - Contribution à l'OST 1 Une Province en relation avec ses territoires	OS 3.8 - Contribution à l'OST 2 Une Province actrice de la transition écologique
OO 3.1.1 Créer un nouveau pôle culturel sur le site de Bavière composé d'un Pôle des savoirs (centre de ressources), d'un exploratoire des possibles et d'une pépinière d'entreprises	OO 3.2.1 Mettre en place un Pôle Musées d'histoire régionale ou de société de la province de Liège	OO 3.3.1 Valoriser les infrastructures sportives (para-)provinciales	OO 3.4.1 Favoriser le nombre de ventes/réservations en ligne directement via les prestataires touristiques ou via des intermédiaires institutionnels/professionnels (tourisme individuel)	OO 3.5.1 Développer le cyclotourisme et les infrastructures y relatives	OO 3.6.1 Développer la culture numérique	OO 3.7.1 Développer des actions culturelles "eurégionales"	OO 3.8.1 Inscrire le restaurant de la Culture, le centre d'hébergement de Belvaux et le domaine provincial de Wégimont dans la démarche de développement durable
OO 3.1.2 Encourager et faciliter l'appropriation du Pôle Bavière par des acteurs locaux et les citoyens	OO 3.2.2 Mettre en réseau des collections muséales, artistiques et des bibliothèques de la Province de Liège et de son territoire	OO 3.3.2 Développer l'Académie des Sports	OO 3.4.2 Créer et commercialiser des produits d'excursions et de séjours pour groupes, soit directement soit via des intermédiaires (tourisme de groupes)	OO 3.5.2 Développer le tourisme fluvial le long de la Meuse liégeoise et les infrastructures y relatives			
OO 3.1.3 Développer un outil spécifique dans le secteur musique et danse (salle Ougrée Marhay)	OO 3.2.3 Organiser des expositions et/ou des événements, notamment d'envergure internationale	OO 3.3.3 Assurer un support auprès de tous les acteurs du sport de la Province	OO 3.4.3 Coordonner et commercialiser des produits en lien avec le tourisme d'affaires (tourisme d'entreprises)	OO 3.5.3 Développer les infrastructures et activités sur et autour des lacs de l'est de la province			
OO 3.1.4 Soutenir l'acte créatif et les projets culturels		OO 3.3.4 Soutenir les organisateurs d'événements sportifs		OO 3.5.4 Définir et mettre en place un Schéma d'implantation d'aires pour motorhomes			
		OO 3.3.5 Contribuer à l'accueil des grands événements sportifs internationaux		OO 3.5.5 Développer l'accessibilité des sites touristiques aux personnes à besoins spécifiques, ainsi que l'information y relative			
		OO 3.3.6 Offrir un service de réathlétisation aux patients en révalidation ou en période de rémission en collaboration avec les services de médecine sportive		OO 3.5.6 Etudier l'opportunité de mettre en place un réseau de points-nœuds pédestres sur tout ou partie de la province			
				OO 3.5.7 Etudier l'opportunité de mettre en place des circuits permanents de trail sur les régions les plus vertes et les plus vallonnées de notre Province			
				OO 3.5.8 Apporter un soutien aux sites touristiques (para)provinciaux et intensifier par ce biais l'offre de tourisme social (notamment au Domaine provincial de Wégimont et aux Domaines Touristiques du Vallon de la Lembrée)			
				OO 3.5.9 Assurer un support aux prestataires et sites touristiques			

4. Objectifs stratégiques DG SASAR

OS 4.1

Développer des solutions innovantes de promotion et d'accompagnement dans les domaines psycho-médico-social et agricole

OO 4.1.1

Développer l'offre de service accessible, non concurrente et transversale

OO 4.1.2

Développer des projets pilotes

OO 4.1.3

Maintenir, développer, adapter ou abandonner les services et/ou actions existants sur base d'une évaluation objective

OS 4.2

Développer une approche intégrée pour améliorer le mieux-vivre des producteurs locaux et des personnes en difficulté

OO 4.2.1

Rationaliser et optimiser les ressources matérielles, financières et humaines

OO 4.2.2

Développer la collaboration entre les services provinciaux

OO 4.2.3

Développer des partenariats pluridisciplinaires et intersectoriels

OO 4.2.4

Réaliser des protocoles de prise en charge intégrée pour chaque problématique et/ou besoin

OS 4.3

Consolider le rôle de promotion et d'accompagnement des services Santé, Affaires sociales et Agriculture dans le maillage institutionnel belge

OO 4.3.1

Maintenir, adapter ou obtenir les agréments des outils provinciaux par les autres niveaux de pouvoirs

OO 4.3.2

Maintenir, adapter ou développer les accords de collaboration avec les entités fédérées

OO 4.3.3

Etre un opérateur de référence des autres niveaux de pouvoir

OS 4.4

Développer le soutien aux pouvoirs locaux, aux acteurs du monde agricole et ceux issus du domaine psycho-médico-social

OO 4.4.1

Améliorer l'impact de leur action au bénéfice de tous les citoyens

OO 4.4.2

Mettre à disposition des outils et accompagner leur utilisation

OS 4.5 - Contribution OST 6

Une Province efficiente dans son fonctionnement

OO 4.5.1

Développer les compétences du personnel

OO 4.5.2

Développer les outils de gestion de données

OO 4.5.3

Développer des mécanismes et outils de gestion de projets

OO 4.5.4

Développer des collaborations avec les autorités académiques, les institutions médicales ou les organismes reconnus afin d'enrichir l'expertise

5. Objectifs stratégiques DGIE

